



## Hvad vil du, og hvad er vigtigt for dig?

Reflekter over hvert enkelt punkt og find ud af, hvad der er vigtigt for dig, og hvad du vil prioritere i det fremtidige arbejdsliv.

### Ønsker til arbejdsvilkår

#### Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen

---

---

---

#### Det sociale liv på arbejdspladsen/omgangstonen

---

---

---

#### Rammer og vilkår (løn, transporttid, vagter mm.)

---

---

---

#### Arbejdspladsens omdømme

---

---

---

### Ønsker til arbejdsopgaver

#### Graden af ansvar og selvstændig beslutningskompetence

---

---

---

#### Graden af patientkontakt, herunder længde af kontakten

---

---

---

#### Mulighed for specialisering

---

---

---



**Mulighed for variation og udvikling**

---

---

---

**Rutiner versus uforudsigelighed i dagligdagen**

---

---

---

**Resultater på kort eller lang sigt**

---

---

---

**Meningsfuldhed i arbejdsopgaverne**

---

---

---

**Ønsker til udvikling**

**Mulighed for faglige udfordringer**

---

---

---

**Mulighed for løbende at afprøve dig selv og dine kompetencer**

---

---

---

**Mulighed for at samarbejde og sparre med andre**

---

---

---

**Mulighed for løbende at diskutere din karriereplan**

---

---



---

---

**Mulighed for efteruddannelse**

---

---

---

**Ønsker til ledelsen**

**Din leder giver konstruktiv feedback**

---

---

---

**Din leder er en god sparringspartner**

---

---

---

**Din leder viser løbende interesse for dine opgaver**

---

---

---

**Ønsker du en faglig stærk leder?**

---

---

---

**Den samlede ledelsesgruppe på arbejdspladsen samarbejder**

---

---

---



**Opsamling. Hvad er vigtigt for dig?**

**Hvad er allervigtigst for dig?**

---

---

---

**Hvad kendetegner de situationer, hvor en opgave giver værdi for dig?**

---

---

---

**I hvilke situationer føler du dig passende stimuleret og udfordret?**

---

---

---

**Hvilke situationer husker du som positive oplevelser?**

---

---

---